

Richtlinie zum Auswahlverfahren der Medical School REGIOMED

1. Anwendungsbereich – Einleitung und Ziele der Richtlinie

- 1.1. Die vorliegende Richtlinie zum Auswahlverfahren der Medical School REGIOMED dient den Bewerbern als Hilfestellung im Bewerbungsprozess. Den Bewerbern wird geraten die Richtlinie vor Einreichung ihrer Bewerbung aufmerksam zu lesen. Auf der Internetseite der Medical School REGIOMED finden sich aktuelle Informationen zu den Auswahlkriterien (www.medicalschool-regiomed.com). Zusätzlich finden sich Informationen zum Studienablauf auf der Internetseite der School of Medicine der Universität Split (www.mefst.unist.hr/our-school/82).
- 1.2. In dieser Richtlinie wurde auf einer Aufzählung beider Geschlechter (Bewerber und Bewerberinnen) oder die Verbindung beider Geschlechter in einem Wort (BewerberInnen) zugunsten einer möglichst einfachen Leseart des Textes verzichtet. Aus diesem Grunde soll an dieser Stelle betont werden, dass bei allgemeinen Personenbezügen stets beide Geschlechter gemeint sind und Frauen nicht benachteiligt werden sollen.
- 1.3. Die vorliegende Richtlinie zum Auswahlverfahren im Studiengang der Humanmedizin der Medical School REGIOMED findet für alle eingehenden Bewerbungen Anwendung.
- 1.4. Die vorliegende Richtlinie zum Auswahlverfahren der Medical School REGIOMED hat folgende Ziele:
 - Auswahl der Bewerber, die in Hinblick auf ihre Motivation sowohl für das Studium als auch für den späteren Arztberuf am besten geeignet sind
 - Auswahl der Bewerber, die in Hinblick auf ihre akademischen Fähigkeiten sowohl für das Studium auch für den späteren Arztberuf am besten geeignet sind

Diese Ziele können erreicht werden durch:

- Einbeziehung der für den Arztberuf notwendigen Fähigkeiten, d.h. ganzheitliche Bewertung der Fähigkeiten eines Bewerbers unter Berücksichtigung von persönlichen und fachlichen Qualifikationen auch jenseits der erzielten Abiturnote
- Gewährleistung von Chancengleichheit und Transparenz sowie ein faires Auswahlverfahren für alle Bewerber

Mit dieser Richtlinie kann ein Beitrag geleistet werden, um das Auswahlverfahren für Medizinstudienplätze in Zukunft flexibler zu gestalten (nach den Empfehlungen des Wissenschaftsrat Medizin - Positionspapier 2016).

2. Allgemeine Informationen

Bewerbung

2.1. Bewerbungen müssen fristgerecht und formal vollständig erfolgen, die Verantwortung für die Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen obliegt dem Bewerber:

- Bewerbungen, die nicht fristgerecht erfolgen, können im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt werden. Es zählt der Eingangsstempel.
- Formal unvollständige oder fehlerhafte Bewerbungen werden im Auswahlverfahren grundsätzlich nicht berücksichtigt.
- Bezüglich falscher oder unzureichender Informationen behält sich die Medical School REGIONMED das Recht vor, die Bewerbung auszuschließen.

2.2. Die Bewerbung ist vollständig innerhalb der Bewerbungsfrist per E-Mail (Anlagen als PDF oder jpg) einzureichen (siehe Homepage).

2.3. Eine vollständige Bewerbung umfasst:

- Vollständig und wahrheitsgemäß ausgefülltes Bewerbungsformular
- Tabellarischer Lebenslauf
- Motivationsschreiben (max. 1800 Zeichen inkl. Leerzeichen)
- Fotokopie des Reisepasses oder Personalausweises
- Abschlusszeugnis, z.B. Abiturzeugnis, Abschlusszeugnis der Fachhochschulreife (Fachabitur) sowie Zeugnis eines höherwertigen akademischen Abschlusses (Diplom, Bachelor, Master etc.) (falls noch nicht vorhanden Ergebnisse der letzten beiden Zwischenzeugnisse und Angabe der zu erwarteten Abschlussnote)
- Polizeiliches Führungszeugnis. Achtung: Wir akzeptieren eine Gültigkeit von 3 Monaten ab Ausstellungsdatum.
- Nachweis über ein achtwöchiges Pflegepraktikum
- Nachweis guter Englischkenntnisse (Testergebnisse). Achtung: Wir akzeptieren eine Gültigkeit von 3 Jahren ab Ausstellungsdatum.
- Nachweis guter Deutschkenntnisse, sofern Deutsch nicht Ihre Muttersprache ist.
- Optional: Nachweis über absolvierte medizinische Berufsausbildung bzw. Berufserfahrung (Kopie des beglaubigten Zeugnis)
- Optional: Ergebnis aus dem Test für Medizinische Studiengänge (TMS)

- 2.4. Falls zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorhanden, müssen alle Unterlagen bis spätestens zum kommunizierten Datum, in der Regel bis zu den Auswahltagen an der Medical School REGIOMED, nachgereicht werden.

Feedback zur Bewerbung

- 2.5. Aufgrund der sehr hohen Zahl an Bewerbern für einen Medizinstudienplatz ist es nicht möglich, Bewerbern, z.B. bei Ablehnung, ein individuelles Feedback zu geben.

Beschwerden

- 2.6. Beschwerden zum Bewerbungsverfahren können innerhalb von zwei Monaten schriftlich beim Studierendensekretariat der Medical School REGIOMED eingereicht werden.

Bewerbungen außerhalb des Bewerbungszeitraums

- 2.7. Die Medical School REGIOMED berücksichtigt keine Bewerbungen, die außerhalb des angegebenen Zeitraumes eingehen.

Falschdarstellungen in Bewerbungen

- 2.8. Die Medical School REGIOMED wird beim Anschein von Falschdarstellungen in Bewerbungen rechtliche Schritte einleiten und den Bewerber von dem Aufnahmeverfahren ausschließen. Unter Falschdarstellungen fallen sowohl unzutreffende persönliche Informationen, Qualifikationen und Referenzen als auch persönliche Schreiben, welche nicht von dem Bewerber selbst verfasst wurden. Dies schließt auch persönliche Schreiben ein, deren Inhalt teilweise oder ganz aus Internetseiten entnommen wurde. Ein jeder Bewerber, welcher einen Studienplatz erhält, dessen Falschdarstellungen in der Bewerbung zu einem späteren Zeitpunkt nachgewiesen werden, wird aus dem Studium ausgeschlossen.

3. Bewerbungsprozess

- 3.1. Die Richtlinie zum Aufnahmeverfahren der Medical School REGIOMED wird jährlich überprüft. Weitere Informationen zum Auswahlverfahren finden sich auf der Internetseite der Medical School REGIOMED (www.medicalschool-regiomed.com) und auf der Internetseite der School of Medicine der Universität Split (www.mefst.unist.hr/our-school/82). Bewerber, welche keinen Zugang zu den Informationen haben, können sich an das Studierendensekretariat REGIOMED wenden und schriftliche Kopien der Unterlagen anfordern.

Die Eingangsvoraussetzungen für das Auswahlverfahren werden durch das Studierendensekretariat REGIOMED geprüft, das folgende Auswahlverfahren wird durch Vertreter der Medical School REGIOMED und der School of Medicine der Universität Split vorgenommen. Die zeitgleiche Bewerbung an der Medical School REGIOMED und an der School of Medicine der Universität Split ist nicht vorgesehen. Bitte entscheiden Sie sich vor der Bewerbung, welchen Studiengang Sie studieren wollen. Eine Berücksichtigung an beiden Zulassungsverfahren ist ausgeschlossen.

- 3.2. Der Bewerbungsprozess für 2019 für Bewerber der Medical School REGIOMED ist wie folgt gestaltet:

29. April 2019	Beginn des Bewerbungszeitraums
31. Mai 2019	Ende des Bewerbungszeitraums
Mitte Juni 2019	Einladung ausgewählter Kandidaten für die Auswahltage
28./ 29. Juni 2019	Auswahltag bei REGIOMED
Mitte Juli 2019	Erste Vergabe der Studienplätze
	Nachrückverfahren (falls erforderlich)

Hinweis: Dieser Zeitplan ist vorläufig und kann bis zum Beginn des Bewerbungszeitraums einer Überarbeitung unterzogen werden.

- 3.3. Die Medical School REGIOMED sucht nach Bewerbern, welche den Anforderungen sowohl im Studium als auch im Arztberuf gewachsen sind. Neben guten schulischen Leistungen (*akademische Kriterien*) müssen Bewerber auch persönliche Eigenschaften mitbringen, die für den Arztberuf wesentlich sind (*nichtakademische Kriterien*).

Englischkenntnisse

- 3.4. Bewerber, deren Muttersprache nicht Englisch ist, müssen gute Englischkenntnisse nachweisen. Folgende Tests werden anerkannt: Cambridge Certificate of Advanced English (CAE), Cambridge Certificate of Proficiency in English (CPE), TOEFL iBT, IELTS, EFCELT.

Deutschkenntnisse

- 3.5. Bewerber, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, müssen einen allgemein anerkannten Deutschtest vorweisen.

Akademische Kriterien

- 3.6. Als Voraussetzung für eine Bewerbung muss eine Allgemeine Hochschulzugangsberechtigung vorliegen, dazu zählen: Abitur, A-Levels, International Baccalaureate oder ein vergleichbarer europäischer Schulabschluss. Falls das Abschlusszeugnis bei Ende des Bewerbungszeitraums noch nicht vorliegt, können die Ergebnisse der letzten beiden Zwischenzeugnisse und die erwartete Abschlussnote angegeben werden. Als Zugangsberechtigung gilt daneben auch ein guter bis sehr guter höherwertiger Abschluss, beispielsweise ein Hochschulabschluss. Die Punktzahl der Abiturnote geht in die Bewertung im Aufnahmeverfahren ein (maximal 900 Punkte für den Abiturdurchschnitt 1,0).
- 3.7. Es sollten mindestens zwei der Fächer Biologie, Chemie, Physik oder Mathematik nachweislich bis zum Abitur belegt und mit guten Leistungen abgeschlossen worden sein. Es sollten durchschnittlich mindestens 10 Punkte in den Fächern erreicht worden sein.

Gewichtung der naturwissenschaftlichen Leistungen sowie der Englischleistungen

- 3.8. Die Punkte der letzten vier Halbjahre für zwei Naturwissenschaften (Mathematik, Chemie, Biologie, Physik) sowie für Englisch werden addiert. Falls mehr als zwei Naturwissenschaften in der Oberstufe besucht wurden, werden die zwei Fächer, welche die höchste Gesamtpunktzahl erreichen, gezählt.
- 3.9. Sollte eines der Fächer (Naturwissenschaften oder Englisch) als Prüfungsfach belegt worden sein, wird die Note der Abiturprüfung ebenfalls addiert.

Nichtakademische Kriterien

- 3.10. Zusätzlich zu den akademischen Kriterien werden nichtakademische Kriterien im Auswahlverfahren und an den Auswahltagen berücksichtigt. Dazu gehören:
- Initiative und Motivation
 - Allgemeinbildung und Ausdrucksfähigkeit
 - Teamfähigkeit
 - Weiterentwicklung im Rahmen von Praktika/ ehrenamtlichen Tätigkeiten im klinischen oder sozialen Bereich
- 3.11. Das Motivationsschreiben soll die Motivation, die Beweggründe und die Persönlichkeit des Bewerbers widerspiegeln. Das Motivationsschreiben wird mit einer Bewertung zwischen 0 und 10 belegt. Für die Bewertung 1 werden 60 Punkte addiert, für die Bewertung 10 werden 600 Punkte addiert. Für die dazwischenliegenden Bewertungen werden entsprechende Punkte vergeben.

Pflegepraktikum

3.12. Zusätzlich zu den akademischen Kriterien, müssen Bewerber ein achtwöchiges Pflegepraktikum nachweisen. Das Praktikum kann aufgeteilt werden, der kleinste Teilabschnitt des Praktikums darf dabei nicht unter drei Wochen liegen. Eine Bestätigung über die Zusage eines Praktikumsplatzes ist für die Bewerbung zunächst ausreichend, der Nachweis über das absolvierte Praktikum muss spätestens bei Studienbeginn vorliegen. Bei Bewerbern mit einer abgeschlossenen pflegerischen Berufsausbildung entfällt das Pflegepraktikum. Sie können bereits vor der Bewerbungsphase durch das Studierendensekretariat prüfen lassen, ob Bestandteile einer medizinischen Berufsausbildung, einem freiwilligen sozialem Jahr oder anderen Tätigkeiten, als Pflegepraktikum angerechnet werden können.

Medizinische Berufsausbildung

3.13. Bewerber, die bereits eine medizinische Berufsausbildung absolviert haben, werden von der Auswahlkommission gesondert betrachtet:

- Bewerber, die eine Ausbildung in einen geregelten Heilberuf absolviert haben, erhalten zusätzlich 400 Punkte (z.B. Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, Hebamme, Entbindungspfleger, Ergotherapeut, Logopäde, Physiotherapeut, medizinisch-technischer Laboratoriumsassistent, medizinisch-technischer Radiologieassistent, medizinisch-technischer Assistent für Funktionsdiagnostik, Notfallsanitäter, pharmazeutisch-technischer Assistent, Altenpfleger).
- Bewerber, die eine Ausbildung in einem nicht-geregelten Heilberuf absolviert haben, erhalten zusätzlich 200 Punkte (z.B. Medizinischer Fachangestellter, Rettungssanitäter, Altenpflegehelfer).

Abschluss eines einschlägigen Hochschulstudiums

3.14. Bewerber, die über die Hochschulzugangsberechtigung hinaus ein fachlich relevantes Hochschulstudium absolviert haben, werden von der Auswahlkommission gesondert betrachtet. Bei Abschluss eines fachlich relevanten Hochschulstudiums erhält der Bewerber 400 Punkte für seine Bewerbung. Zu fachlich relevanten Studiengängen zählen beispielsweise Biologie, Chemie, Gesundheits- und Pflegemanagement, Gesundheits- und Pflegewissenschaft, Psychologie etc.).

Auswahltag

- 3.15. Gemäß der Punktzahl wird eine Rangliste der Bewerber erstellt. Gemäß der Rangliste werden die besten Bewerber zu den Auswahltagen eingeladen. Die ausgesuchten Bewerber erhalten vor und während des Auswahltages Aufgaben, durch die sie ihre Eignung für das Studium wie auch den späteren Arztberuf darlegen können.

Internationale Bewerbungen

- 3.16. Für Bewerber mit Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union (EU) oder des Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) gelten grundsätzlich die gleichen Bestimmungen wie für deutsche Staatsangehörige. Dies gilt auch für internationale Bewerber mit einer deutschen Hochschulzugangsberechtigung oder von einer deutschen Auslandsschule.

Internationale Bewerber außerhalb der EU oder dem EWR müssen einen dem Abitur gleichwertigen Abschluss vorweisen können.

Aufenthaltsgenehmigung und Krankenversicherung

- 3.17. Bei Studienbeginn ist der Nachweis einer Aufenthaltsgenehmigung für Kroatien sowie einer gültigen Krankenversicherung für Kroatien erforderlich.

Bewerber mit Behinderung

- 3.18. Alle Bewerber müssen - gemäß der Approbationsordnung der Ärzte - die Pflichten eines Arztes erfüllen können. Bewerber mit Behinderung werden im ersten Schritt anhand der akademischen und nichtakademischen Kriterien bewertet. Werden die Kriterien erfüllt, wird der Bewerber zu einer arbeitsmedizinischen Eignungsuntersuchung eingeladen. Nach dem Assessment können weitere Details durch die School of Medicine der Universität Split eingeholt werden. Bei Eignung wird die Medical School REGIOMED prüfen, ob sie die Voraussetzungen für die Aufnahme des Bewerbers gewährleisten kann.

Bewerber mit vorangegangener strafrechtlicher Verurteilung

- 3.19. Spätestens bei Studienbeginn muss ein amtliches Führungszeugnis vorgelegt werden. Liegen strafrechtliche Verurteilungen vor, wird überprüft, welche Art einer strafrechtlicher Verurteilung vorliegt und inwieweit daraus ein möglicher Einfluss auf eine spätere ärztliche Tätigkeit entsteht.

Alter

- 3.20. Auf Grund des frühen Patientenkontakts müssen Studenten das 18. Lebensjahr erreicht haben, wenn sie ihr Studium an der Medical School REGIOMED beginnen.

4. Chancengleichheit im Rahmen des Auswahlverfahren

- 4.1. Die Medical School REGIOMED folgt der Verpflichtung der Universität Split, eine Chancengleichheit für alle Bewerber zu gewährleisten und Studierende lediglich auf Grund ihrer Fähigkeiten und Verdienste auszuwählen (*The Ethical Codex of University of Split*).
- 4.2. Die Medical School REGIOMED weist jedoch ausdrücklich darauf hin, dass die Auswahl eines Bewerbers für den Studiengang auch die Auswahl für den Arztberuf bedingt. Die Anforderungen sowohl im Studium als auch im späteren Beruf müssen deshalb gemäß der Approbationsordnung der Ärzte durch den Bewerber erfüllt werden können. Die Universität Split verpflichtet sich zu dem Bestreben, unnötige Hindernisse für Bewerber mit Behinderungen kontinuierlich zu reduzieren und zu verhindern.
- 4.3. Die Medical School REGIOMED unterstützt den gegenseitigen Respekt und die akademische Freiheit, in welcher jedes Mitglied eine medizinische Karriere anstreben kann. Die Medical School REGIOMED lehnt jegliche Art der Diskriminierung aufgrund von Behinderung, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Herkunft, Ethnie oder anderer Hintergründe ab.
- 4.4. Es gibt wenige Gründe, welche dazu führen können, einem Bewerber keinen Studienplatz zu vergeben. Einschränkungen, vergleichbar einer leichten Leserechtschreibschwäche, sind unter normalen Umständen kein Hindernis für die Aufnahme. Andere Einschränkungen werden bei einer arbeitsmedizinischen Eignungsuntersuchung durch einen Arzt überprüft.
- 4.5. Von den Studenten wird erwartet, Patienten jeden Geschlechts zu untersuchen sowie Patienten jeglicher Hintergründe. Für den Arztberuf ist sowohl mündliche als auch nonverbale Kommunikation wesentlich. Aus diesen Gründen darf das Gesicht bei einer ärztlichen Untersuchung nicht bedeckt sein. Die persönlichen Glaubensgrundsätze des Studenten darf die Art der Interaktion mit Patienten nicht beeinflussen.

5. Datenschutz

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

5.1. Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für das Bewerbungs- einschließlich Auswahlverfahren und einem möglichen Vertragsabschluss sowie über den kompletten Zeitraum Ihres Studiums erforderlich. Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Da wir im Bewerbungsverfahren jedoch Angaben zu Ihrer Person benötigen, ist die mögliche Folge einer Nichtbereitstellung, dass wir Sie als Bewerberin oder Bewerber nicht berücksichtigen können. Die Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ergibt sich aus § 26 BDSG sowie Art. 88 DSGVO.

Über die komplette Dauer Ihres Studiums verarbeiten wir, im kontinuierlichen Austausch mit der University of Split School of Medicine, neben Ihren personenbezogenen Daten folgende Informationen:

- Ergebnisse von Leistungsnachweisen
- Nachweise über Präsenz in den verschiedenen Lehrformaten

Ihre Rechte als Betroffener

5.2. Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf Auskunft, Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Ferner können Sie die Einschränkung der Datenverarbeitung verlangen und Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen. Bitte beachten Sie aber, dass wir Sie im Fall eines Widerrufs nicht weiter als Bewerberin oder Bewerber berücksichtigen können. Weiterhin gilt das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

Empfänger Ihrer Daten / Dritte

5.3. Ihre Daten werden ab Eingang Ihrer Bewerbung durch die Mitarbeiter der Medical School REGIOMED gesichtet. In der Medical School REGIOMED haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens sowie über die Dauer Ihres Studiums benötigen.

Mögliche weitere Empfänger personenbezogener Daten sind z.B.: Auftragsverarbeiter nach Art. 30 DSGVO z.B. für die Unterstützung/Wartung von EDV-/IT-Anwendungen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und während der gesamten Dauer Ihres Studiums erfolgt ein kontinuierlicher Datenaustausch zwischen der Medical School REGIOMED und der University of Split School of Medicine.

Dauer der Speicherung

- 5.4. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten mit Erhalt Ihrer Bewerbung. Sofern wir Ihre Bewerbung ablehnen, löschen wir Ihre Daten innerhalb von sechs Monaten nach Erhalt. Die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen, welche das Studium der Humanmedizin aufnehmen, werden über die komplette Dauer des Studiums gespeichert.

E-Mails

- 5.5. Bei der Mailübertragung von persönlichen Daten weisen wir darauf hin, dass das Internet selbst keine Schutzmechanismen vorsieht und somit die Kenntnisnahme durch Dritte generell nicht ausgeschlossen werden kann. Die an uns übermittelten Daten werden ausschließlich zu den uns vorgegebenen Zwecken verwendet und vertraulich behandelt.